
LERAREN Bonus

Binnen de conceptnota “Herwaardering van het onderwijs” zijn heel wat maatregelen opgenomen om het lerarentekort weg te werken, en dit zowel op korte als op middellange termijn.

Eén van de maatregelen op middellange termijn is de lerarenbonus, waarmee men zijinstromers zonder pedagogische bekwaamheid de kans wil geven de lerarenopleiding te volgen. In ruil daarvoor hebben ze recht op deeltijds educatief verlof. Men kan de lerarenbonus echter ook toestaan aan leraren mét een pedagogisch bekwaamheidsbewijs als ze een opleiding volgen die leidt tot het bekwaamheidsbewijs van één van de knelpuntvakken – of beroep.

Het overzicht hiervan vind je hieronder.

1° het ambt van onderwijzer of het ambt van onderwijzer ASV;

2° het ambt van leraar, belast met het algemene vak Nederlands, Nederlands voor nieuwkomers, Frans, wiskunde, informatica, aardrijkskunde, biologie, chemie, Duits, economie, Engels, fysica, Latijn, natuurwetenschappen of project algemene vakken, vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 1989 tot vaststelling van de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs en in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs die als centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs fungeren, georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de instellingen voor buitengewoon secundair onderwijs;

3° het ambt van leraar, belast met het technische vak bouw, elektriciteit, hout, mechanica, handelscorrespondentie Nederlands, handelscorrespondentie Frans en techniek, vermeld in artikel 4, §2 en artikel 5bis, van het voormelde besluit;

4° het ambt van leraar, belast met het praktisch vak bouw, elektriciteit, hout, en mechanica, vermeld in artikel 5 en artikel 5bis van het voormelde besluit;

5° het ambt van leraar beroepsgerichte vorming met specialiteiten bouw, hout en mechanica vermeld in artikel 2, §4 van het besluit van de Vlaamse regering van 14 maart 2003 betreffende de concordantie van de specialiteiten in opleidingsvorm 3 van het buitengewoon secundair onderwijs;

6° de ambten van leermeester godsdienst of leermeester niet-confessionele zedenleer in het basisonderwijs;

7° de ambten van godsdienstleraar

De maatregel van de lerarenbonus is mogelijk voor alle personeelsleden in een wervingsambt die onder het decreet Basisonderwijs en de codex SO vallen. Concreet betekent dit dus dat ze behoren tot het basis- en secundair onderwijs, inclusief het buitengewoon onderwijs en het deeltijds secundair onderwijs. Voorwaarde is dat ze gedurende minstens 105 aaneensluitende kalenderdagen een halftijdse opdracht of meer hebben binnen het ambt. Het is mogelijk dat het personeelslid in meerdere scholen tewerkgesteld is. In dat geval neemt hij de lerarenbonus op in de school waar hij de grootste opdracht heeft. De lerarenbonus gaat in vanaf de eerste dag dat het personeelslid is ingeschreven aan de lerarenopleiding en heeft een maximale looptijd van 3 kalenderjaren.

Als het personeelslid een opdracht heeft tussen de 50% en 75% heeft hij recht op een vermindering van de wekelijkse opdracht met twee prestatie-eenheden. Is de opdracht meer dan 75%, dan verhoogt dit aantal naar drie prestatie-eenheden. De lerarenbonus is gelijkgesteld aan dienstactiviteit, hetgeen impliceert dat het personeelslid tijdens de lerarenbonus bv. recht heeft op salaris of salaristoelage, op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage en dat de lerarenbonus bij ziekte of afwezigheid gewoon doorloopt.

Eens de lerarenbonus gestart is, behoudt het personeelslid deze maatregel tot het einde van het schooljaar, op voorwaarde dat hij voor minstens 50% blijft aangesteld. Het volume van de lerarenbonus en de daarmee samenhangende 2 of 3 uren vrijstelling van prestatie-eenheden wijzigt tijdens het schooljaar niet. De instelling waar het personeelslid de lerarenbonus opneemt heeft recht op vervanging volgens de gebruikelijke vervangingsregeling.

Mocht je hierover nog vragen hebben, kan je me altijd een mail sturen: koen.bouve@pov.be